

competence construction

my-**conet**

my-conet - Dr. Thomas Mayer
Schieferstraße 12, D-90478 Nürnberg

Telefon: +49 911 4087056-0
Fax: +49 911 4087056-60
e-mail: info@my-conet.de
www.my-conet.com

my-conet ist die Firma des Diplom-Psychologen
Dr. Thomas Mayer. Gegenstand der Dienstleistungen sind
Beratung, Training, Konzeption und Coaching im Bereich von
Personalentwicklung und Organisationsentwicklung.



IHR PARTNER

Ihr Partner für alle Dienstleistungen in der Kompetenzentwicklung Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte. Wir unterstützen Menschen in Unternehmen. Das nennen wir: competence construction.

Kompetenzkonstruktion ist immer ein individueller Prozess, der beim einzelnen Menschen stattfindet, bevor durch das Zusammenwirken Vieler das Unternehmen zur lernenden Organisation wird.

MY-CONET STEHT KURZ FÜR

my

‚my‘ steht für das **Individuum**.

Jede Veränderung in Unternehmen entsteht durch Veränderung beim einzelnen Menschen. Darum stellen wir immer den Menschen, der sich entwickelt, in den Mittelpunkt. In seinem individuellen Lernprozess ist nur maßgeblich, was ihm selbst verhilft, zu seinem Ziel zu kommen – auch wenn sein Ziel mit den Zielen für Mehrere verbunden ist.

Leistung für das Unternehmen entsteht dann, wenn im Zusammenwirken der Kompetenzen aller beteiligten Personen eine gemeinsame Leistung in einer Aufgabe entsteht. Wir unterstützen alle Beteiligten individuell in ihrer Kompetenzentwicklung. Jeder Mensch konstruiert seine eigenen Kompetenzen – er selbst ist der Konstrukteur seiner Fähigkeiten – wir können ihm dabei helfen, können ‚Gerüste bauen‘, um diese Baustelle besser zugänglich zu machen, mit Baumaterial und Werkzeug versorgen und ihm bei seiner Entwicklung hilfreich begleitend zur Seite stehen.

c o m p e t e n c e

„MY COMPETENCE NETWORK“

CO

„co“ steht für uns für **competence**.

Kompetenzen sind Handlungsmöglichkeiten, die eine Person hat, um die praktischen Herausforderungen des Alltags zu meistern. Kompetenzen befähigen jeden Einzelnen zur erfolgreichen Bewältigung seiner Arbeitsaufgaben. Darin entwickelt sich jeder Mensch ständig und lebenslang weiter. Personalentwicklung kann durch systematisches Kompetenzmanagement unterstützen, dass die Menschen im Unternehmen ihre Kompetenzen stets den sich wandelnden Herausforderungen anpassen.

net

„net“ steht für **netzwerk**.

my-conet besteht aus einem Team von Kollegen. Wir arbeiten so zusammen, dass wir unsere Kompetenzen zu Ihrem Nutzen als Kunden einbringen. Wir bündeln die spezialisierten Kompetenzen unserer einzelnen Kollegen zu einem Team. Dadurch werden wir zum Anbieter für die vollständige Tiefe und Breite moderner Personalarbeit und können große Projekte mit vielfältiger inhaltlicher Ausrichtung bearbeiten. Auch mit Ihnen als Kunden vernetzen wir uns arbeitsteilig, soweit gewollt: Wir arbeiten mit Ihnen zusammen und bringen unsere Kompetenzen exakt an der gewünschten Schnittstelle ein.

c o n s t r u c t i o n

DESIGN

ASSESS

QUALIFY

ANALYSE

CHANGE

OPERATE

CONSULT

EVALUATE

individual

organisational

LEISTUNGEN

Wir bedienen die gesamte Prozesskette innovativer Personalentwicklung und Organisationsentwicklung. Nicht mehr und nicht weniger. Wir machen nur das, was wir richtig gut können – aber darin sind wir ganzheitlicher Dienstleister.

Die Faktoren rund um die Kompetenzen des Personals im Unternehmen betrachten wir im Zusammenhang. Nur bei Beachtung aller Einflussgrößen erreicht man maximalen Erfolg. Sie können uns für komplexe Gesamtprojekte fordern oder auch für gezielte Einzeldelegation. Als Kunde rufen Sie die Leistungen ab, die Sie benötigen. Sie können sich darauf verlassen, dass wir immer mit dem Blick für das Ganze vorgehen. Gern arbeiten wir eng mit Ihren Fachleuten zusammen, sind aber auch gewohnt, Projekte eigeninitiativ, entlang Ihrer Vorgaben, voran zu treiben.

Wir fügen uns als passendes Dienstleistungsglied in Ihre Prozesskette ein. Je nach Aufgabe beraten, analysieren, planen, konzipieren, produzieren, trainieren, coachen, moderieren, beurteilen, administrieren und dokumentieren wir für Sie.

Wir stellen Ihnen unsere Kompetenzen in acht Leistungsbereichen zur Verfügung. Dabei stellen wir immer den Mensch als Individuum in den Mittelpunkt – ‚**individual**‘. Dennoch sehen wir ihn im Kontext des gesamten Unternehmens – ‚**organisational**‘. Die Schnittstelle zwischen Individuum und Organisation ist unser Horizont. Über diese Landschaft verteilen sich unsere Leistungsbereiche so:

ASSESS

Um die Kompetenz beim Individuum sicher zu stellen, muss man sie kennen: Wir helfen Ihnen, diese festzustellen, kompetente Mitarbeiter auszuwählen und die Basis zur Weiterentwicklung **bestehender Mitarbeiter** zu schaffen, so dass jeder im Unternehmen die Anforderungen erfüllt, die an ihn gestellt werden.

QUALIFY

Wenn der individuelle Bedarf erkannt ist, können Kompetenzen gezielt weiter entwickelt werden. Wir trainieren Ihre Mitarbeiter wirkungsvoll und helfen ihre Potenziale auszubauen – als Training, Blended Learning oder Coaching.

Was beim Individuum ‚Assess‘ und ‚Qualify‘ heißt, nennen wir für die gesamte Organisation ‚Analyse‘ und ‚Change‘.

ANALYSE

Sie erhalten tiefere Einblicke in Ihre Prozesse, Strukturen und in die Zusammenarbeit Ihrer Teams – als Voraussetzung für Veränderungen.

CHANGE

Veränderungen in Prozessen und Strukturen bewirken Sie auf der Basis solider Analyse durch Mithilfe von Moderatoren – Organisationsentwicklung basiert auf Analyse.

DESIGN

Maßnahmen müssen entwickelt werden – für den Einzelnen oder für die gesamte Organisation. Sie erhalten Unterstützung in der Entwicklung passender HR-Maßnahmen, Werkzeuge und Trainingsprogramme.

OPERATE

Maßnahmen müssen betrieben werden. So weit wie Sie das abgeben wollen, übernehmen wir die Organisation, Koordination und Abwicklung von Events, Projekten, Programmen.

CONSULT

Sie erhalten unabhängige Beratung in allen Bereichen der Personalarbeit. Diese Leistung umfasst und verbindet alle anderen – mit dem Blick für das Ganze.

EVALUATE

Sie erhalten Aufschluss über die Wirkung, Effekte und Erfolge Ihrer Maßnahmen – durch einfache Feedbackinstrumente oder wissenschaftlich basierte Evaluation.

ASSESS

Machen Sie Kompetenzen deutlich!

Wer die Kompetenzen von Menschen wirkungsvoll zum Einsatz bringen oder entwickeln will, muss sie zunächst kennen. Wir definieren mit Ihnen Anforderungen, stellen die relevanten Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter fest, suchen und beurteilen Bewerber und gleichen die Ergebnisse mit den Anforderungen ab. Das schafft Ihnen Gewissheit, die Arbeitskräfte mit den Aufgaben und Verantwortungen zu betrauen, für die sie die passende Eignung mitbringen oder deren Potenziale erfolgreich entwickelt werden können – zum Erfolg Ihres Unternehmens.

Diagnostikinstrumente: Finden, auswählen, optimieren und einsetzen von verfügbaren Werkzeugen und Tests zur Personaldiagnostik

Einsatzzwecke: Personalauswahl, Talentmanagement, Selbstreflexion, Mitarbeiterbeurteilung, 360° Feedback, Prüfung

Multimethodenverfahren: Komplexe, praxisnahe Verfahren, insbesondere Assessment Center

Softwaretool: Innovatives Tool zur effizienten und maßgeschneiderten Unterstützung der Prozesse in Assessmentverfahren

Beobachtertraining: Schulung von Führungskräften, Mitarbeitern und Personalern in allen Rollen rund um die Personaldiagnostik: Beobachten, Beurteilen, Testabnahme, Interview, Moderation, Gutachtenerstellung, Feedback

Multiplikation: Koordinieren von Einführung und Adaption von Verfahren an internationale und landesspezifische Anforderungen und Weitergabe an lokale Akteure

Talent Management: Definieren von Kompetenzmodellen, Identifizieren von Talenten, Passung in der Stellenbesetzung und Personalplanung. Entwickeln

QUALIFY

Entwickeln Sie die Kompetenzen der Menschen!

Wir führen gezielt die passenden Qualifizierungsmaßnahmen durch, um die vorhandenen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter zielgerichtet weiter zu entwickeln. Je nach Zielsetzung eignen sich unterschiedliche Methoden: Trainings und Workshops, E-Learning bzw. Blended-Learning Programme, Coaching und Counseling oder andere, stets weitgehend individualisierte Lernformen. Und: Qualitätssicherung durch Evaluation gehört bei uns zum Standard, um den Erfolg zu dokumentieren, Feedback zu geben und die erworbenen Kompetenzen zu sichern.

Qualifizierungsprogramme: Mehrstufige, komplexe Trainingsreihen für Verhaltenskompetenzen, Führung, Schlüsselkompetenzen

Trainingsmodule: Gezielte, intensive, knappe Lernimpulse zur Entwicklung der im Assessment festgestellten Potenziale

Coaching: Individuelle Förderung von Potenzialen, Motivation und Überwindung von Hindernissen

Blended Learning: Innovative Kombination aus klassischen Methoden und Medien mit E-Learning über Internet und Multimedia

Multiplikation: Einführung von Trainingskonzepten mit internationaler Adaption und Implementierung

Training-the-Trainer: Qualifizierung von Trainern, Moderatoren und Beratern in Trainingsmethodik, Didaktik, Trainingskonzeption, E-Tutoring, Moderation

ANALYSE

Verschaffen Sie sich Klarheit über Ihre Organisation

Wir analysieren Prozesse, Strukturen und die Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen. Ein nachhaltiges Kompetenzmanagement fängt beim Einzelnen an, umfasst aber die Organisation als Ganzes, als System: Anforderungsdefinition, Mitarbeiterbefragungen, 360°-180° Feedbacks, Arbeitszufriedenheits- und Klimaanalysen, usw. Wir machen Ihre Ist-Situation deutlich, beschreiben Ihre Arbeitsprozesse, erforschen Ihre Kommunikationsstrukturen.

Prozessanalyse: Darstellung der Ist-Situation gelebter Prozesse und Arbeitsabläufe in einer Organisationseinheit und Beurteilung von Effektivität und Effizienz

Mitarbeiterbefragung: Befragung von Mitarbeitern zu Zufriedenheit, Verbesserungspotenzialen

360° Befragung: Ganzheitliche Erhebung der Sichtweisen von Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kollegen und Kunden

Arbeitsanalysen: Messung von Prozessen, Verfahren, Arbeitsvollzügen, Teamwork, Arbeitsteilung, Qualität

Teamentwicklung: Status Quo Erfassung der Problemsituation in Arbeitsgruppen, Projektteams, Abteilungen

CHANGE

Nutzen Sie Stärken und ändern Sie Schwächen im System!

Wir unterstützen Sie in der Umsetzung von Veränderungen. Vorhandene Ressourcen und bewährte Traditionen sind wichtige Erfolgsfaktoren. Sie zu optimieren, aber auch den Blick auf Alternativen nicht zu verstellen, weist neue Wege. Veränderungen fangen bei den Menschen an, denn Menschen ‚machen‘ das Unternehmen. Deshalb ist Organisationsentwicklung immer auch Kulturentwicklung. Wir moderieren Ihren Veränderungsprozess mit erfolgserprobten Maßnahmen und Veranstaltungen.

Organisationsentwicklung: Auf Basis von Ist-Analyse, Moderation von Veränderungsprozessen von der Planung bis zur nachhaltigen Umsetzung

Teamentwicklung: Optimierung der Zusammenarbeit, Arbeitsteilung, Prozesse, Strukturen und der Subkultur in Teams

Strategieprozesse: Entwicklung von Vision, Mission, strategischen Zielen, Leitlinien, Führungsprinzipien

Zielvereinbarung: Einführung von management-by-objectives oder anderen unternehmensweiten Managementinstrumenten.

DESIGN

Entwickeln Sie zielgenau passende Maßnahmen!

Wir konzipieren große und kleine Qualifizierungs- und Veränderungs-Prozesse, entwickeln Medien, finden mit Ihnen gemeinsam die passenden Methoden und implementieren alles in Ihrer Organisation. Dabei folgen wir einem systematischen Prozess von der Bedarfs- und Adressatenanalyse über Zieldefinition, Inhaltsausarbeitung, Methodenwahl, bis zur Mediengestaltung und Ablaufplanung - begleitende Evaluation und kontinuierliche Verbesserung inklusive.

Bildungsberatung: Entwicklung ganzer Curricula, Qualifizierungswege, Weiterbildungsgänge, Programme

Trainingskonzeption: Produktion von ausgearbeiteten Trainings mit ausführlichem Trainerleitfaden und allen Medien

Medienentwicklung: Design von Lernmedien von Flipchartdruck und Poster über Planspiele bis zu WBT und Multimedia

Content production: Abholen von Inhalten bei Experten und didaktische Aufbereitung und Medienproduktion

OPERATE

Entlasten Sie sich von administrativer Arbeit!

Wir übernehmen die Planung, Organisation und Koordination von Veranstaltungen, Projekten und Programmen – vollständig oder in Teilen. Dabei arbeiten wir mit Ihren Werkzeugen oder bringen passende Tools ein. Sie konzentrieren sich auf Ihre Kernaufgaben und wir nehmen Ihnen Arbeit ab – in der Umsetzung Ihrer Aus- und Weiterbildung und Personalentwicklung. Wir dokumentieren nachvollziehbar und beziehen Sie an den gewünschten Schnittstellen mit ein.

Veranstaltungsmanagement: Planung und Koordination von Trainings und anderen Veranstaltungen, incl. Unterkunftsbereitstellung, Ausstattung, Einladung, Abwicklung, Dokumentation, Reporting, Feedback

Projektmanagement: Verantwortliche Leitung oder Koordination von HR Projekten

Lieferantensuche: Recherche, Auswahl, Verhandlung und Betreuung von Lieferanten für Dienstleistungen im HR Bereich

Outsourcing: Übernahme von Leistungsbereichen in Personalentwicklung und Weiterbildung unter Nutzung vorhandener Strukturen und Werkzeuge

Hosting: Betreiben und Moderieren von online Angeboten, z.B. Lernplattform, FAQ, Feedbackinstrumente, Foren

CONSULT

Holen Sie sich Rat von außen!

Wir beraten Sie in allen Zusammenhängen rund um Ihre Human-Ressources. Beratung ist Ausgangspunkt der meisten anderen Leistungen, denn vor einer effizienten Maßnahme steht eine Bedarfs- oder Zielklärung. Professionelle Beratung öffnet oft die Augen für notwendige weitere Veränderungen. Manchmal liefert sie auch Anstoß für Entwicklungen, die sich dann ohne weiteres Zutun vollziehen.

Beratung: Fallweise fachliche Beratung durch erfahrene Experten in Training, Personalentwicklung, HR

Projektplanung: Beratung zum Auftakt von Projekten, um die richtigen Ziele und Wege zu ermitteln

Coaching: individuelle fachliche und persönliche Beratung von Verantwortlichen in HR-Fragen

Bedarfsermittlung: Klärung von Ist-Situationen, Problemen, Bildungsbedarf, Adressatenanalyse, Zielen

EVALUATE

Investieren Sie nachweislich richtig in die Menschen Ihrer Organisation!

Wir zeigen den Erfolg Ihrer Maßnahmen auf. Wenn Sie mehr wollen als Feedback über die Zufriedenheit der Teilnehmer, dann messen Sie Lernerfolg, Transfer in die Praxis, Veränderungseffekte. Wir unterstützen Sie in Einzelstudien aber auch in der Einführung von Evaluation als kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Die Evaluation unserer eigenen Maßnahmen ist selbstverständlicher Teil unserer Dienstleistung.

Trainingsfeedback: Einfache aber aussagekräftige Rückmeldungsinstrumente, um aus der Teilnehmerzufriedenheit Schlüsse zur Verbesserung der Trainingsqualität, Nachweis der Wirksamkeit und Trainerentwicklung zu ziehen

Evaluationsstudien: Wissenschaftlich fundierter Nachweis von Wirksamkeit und Effekten von Programmen, Maßnahmen und Veränderungen

Transfersicherung: Nachhaltige Umsetzung und Sicherstellen der Umsetzung von Lernzielen, Veränderungen

Qualitätsmanagement: Prozesse in Training, Weiterbildung und Personalentwicklung planen, optimieren, dokumentieren, überwachen – kontinuierlich und nachhaltig

TEAM

Menschen machen Firmen.

Gemeinsam wollen wir stark sein für unsere Kunden. Deshalb arbeiten wir vernetzt im Team zusammen – mit verteilten Kompetenzen. Zusammen sind wir stärker als der einzelne Spezialist. So können wir komplexe Projekte für Sie realisieren.

Das Team ist eingespielt. Deshalb sind wir kein loses Netzwerk, wie das im Trainingsbereich häufig anzutreffen ist. Wir sind ein Team von Kollegen, einige angestellt andere freiberuflich, Spezialisten und Generalisten. Jenseits der Grenzen unseres Leistungsportfolios greifen wir auf die Leistungen von Kooperationspartnern zurück. Außerdem binden wir unsere Kunden so weit wie möglich und gewünscht in die gemeinsamen Projekte mit ein.

Kooperationspartner:

Neben den my-conet Kollegen kooperieren wir außerdem mit Partnerorganisationen, die wir fallweise in unsere Projekte einbeziehen.

Unsere Leistungen sind gezielt auf die Bereiche gerichtet, in denen unsere Kernkompetenzen liegen. Hier wollen wir uns stark halten, kontinuierlich weiter entwickeln und dabei schlank bleiben. Natürlich kommt es vor, dass wir im Zuge einschlägiger Projekte auch Anfragen erhalten, die an den Schnittstellen unserer Leistungsbereiche angesiedelt sind. Hier kooperieren wir mit Partnern, die unser Leistungsspektrum ergänzen.

Kooperationen bestehen mit Partnern, die Experten sind in Wissenschaft, Recruiting, Betriebswirtschaft, Projektmanagement, Mediendesign, Übersetzung und Sprachtraining.

Die Zusammenarbeit kann in Form interner Zulieferung erfolgen oder auch durch den Einsatz von Mitarbeitern des Kooperationspartners beim Kunden im Namen von my-conet. Für Produkte und Dienstleistungen unserer Partner beachten wir gern deren Urhebererschaft als OEM (Original Equipment Manufacturer). Auch wenn wir als Anbieter vor dem Endkunden auftreten, setzen wir die Entscheider dort von der Identität des OEM in Kenntnis.



Dr. Thomas Mayer



Johannes Walser



Andreas Gourmelon



Carmen Klier



Dr. Roland Klein



Fırat Kevenöglü



Manfred Roth



Winrich Widera



Arno Schmitt-Planert



Iris Götz

UNSERE KUNDEN

Hier ein Auszug der Kunden, mit denen wir in jüngerer Zeit in Zusammenarbeit stehen:

Akademie der Bayerischen Genossenschaftsbanken GmbH

Atrada GmbH

AUDI AG

Audi Akademie GmbH

AWO Kreisverband Nürnberg e.V.

Bayrische Staatskanzlei

BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH

digital spirit GmbH

Edeka Südwest GmbH

Fiducia IT AG

Generali AG

IKEA Holding Deutschland GmbH & Co. KG

K&U Bäckerei GmbH

Manz Automation AG

NEFF GmbH

Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG

SKF GmbH

Verbund Ingenieur Qualifizierung gGmbH



my-conet - Dr. Thomas Mayer
Schieferstraße 12, D-90478 Nürnberg

Telefon: +49 911 4087056-0
Fax: +49 911 4087056-60
e-mail: info@my-conet.de
www.my-conet.com

my-conet ist die Firma des Diplom-Psychologen Dr. Thomas Mayer. Gegenstand der Dienstleistungen sind Beratung, Training, Konzeption und Coaching im Bereich von Personalentwicklung und Organisationsentwicklung.

